

Gäller för: Division diagnostik Länsenheten radiologi	Godkänd av: Annette Andersson Länschef	Utarbetad av: Gunnar Lindborg Susanne Holmberg	Revisionsansvarig: Birgitta Karlsson
Utgåva: 1	Giltighetstid: Fr.o.m.2009-11-24 – dock längst t.o.m. 2012-11-24	Reviderad: Utgåva 1: 2009-11-24 Utgåva 2: 20xx-xx-xx	

Utbildnings- och tjänstgöringsplan för erhållandet av specialistkompetens i Bild- och funktionsmedicin /Radiologi

Bakgrund

Enligt Socialstyrelsens nya författningssamling SOSFS 2008-17 har en ny basspecialitet bildats, Bild- och funktionsmedicin. Radiologin i Värmland erbjuder ST-utbildning i Bild- och funktionsmedicin/Radiologi. Utbildningen kan erhållas vid något av de tre akutsjukhusen i länet, Arvika, Torsby eller Karlstad. ST-läkare som går sin utbildning i Arvika eller Torsby förlägger en del av utbildningen till Karlstad.

ST bygger på minst 5 års heltidstjänstgöring under handledning inkluderande kompletterande teoretisk utbildning. ST-läkaren är tillsvidareanställd inom Radiologin. ST-läkaren erhåller även lön för tjänstgöring på annan klinik, kurser och annan utbildning som erfordras för att uppnå uppställda utbildningsmål

Verksamhetschefen har det yttersta ansvaret för ST-utbildningen inom sitt verksamhetsområde. Det finns en studierektor för ST-utbildningen inom Radiologin, med länsansvar. Till varje ST-läkare ska en handledare utses. Handledaren bör om möjligt vara annan person än verksamhetschefen.

Mål

Tjänstgöringen syftar till att ST-läkaren skall uppnå specialistkompetens inom Bild- och funktionsmedicin /Radiologi. Nedanstående tjänstgöringsplan, som upprättats inom ramen för Socialstyrelsens målbeskrivning för specialiteten, har utformats av parterna gemensamt.

ST-kontrakt och individuell utbildningsplan

Ett kontrakt upprättas i samband med tillsättandet av handledaren och skrivs under av ST-läkaren, handledaren, verksamhetschefen och studierektorn.

ST-kontraktets utformning ska följa de rekommendationer som finns i Socialstyrelsens Målbeskrivning för specialiteten (SoS FS 2008-17) och även korrelera med den utbildningsplan som utformats gemensamt av SFMR, SFNR och SFNM. Det innehåller ömsesidiga åtaganden och skyldigheter från såväl klinik som ST-läkare och handledare. Handledaren och ST-läkaren ska dessutom i samråd utforma en individuell utbildningsplan. Denna revideras årligen

Utbildningens placering och omfattning

Huvudutbildningen sker på moderkliniken enligt följande:

- **Etapp A:** År 1 Grundläggande kunskapsinhämtande. Primärjournskompetens.
- **Etapp B:** År 2-3 Fördjupning av kunskaper inom specialiteten inkl mer självständigt arbete
- **Fördjupning:** År 4-5 har ST-läkaren möjlighet att fördjupa sig i grenspecialitet eller subspecialisera sig. Randutbildning kan lämpligen genomföras under denna period liksom kompletterande utbildning från de tre första åren. Ska resultera i måluppfyllelse för specialistkompetens.

Inom specialistutbildningen ingår placering på:

Mammografi 4 veckor
Klin. Fys.(exkl nukl.med) 1 månad
Nuklearmedicin 1 månad
Neuroradiologi 3 månader
(kan inhämtas på Röntgen Karlstad)

Möjlighet finns att få placering kortare tid på andra avdelningar inom landstinget såsom:

PCI 1-2v
Ultraljud Gyn.klin 2-3 dagar
Ultraljud Barnklin 2-3 dagar

Inom specialistutbildningen ingår också ett **skriftligt vetenskapligt arbete** under handledning som beräknas kräva en tid motsvarande ca 8 veckors heltidsarbete. Dessutom ingår ett **kvalitetsarbete** som beräknas kräva en tid motsvarande 4 veckors heltidsarbete.

Sidoutbildning, klinik och tidsperiod enligt följande

ST-läkaren har möjlighet och rätt till minst 3 månaders placering vid radiologisk klinik på universitetssjukhus för fördjupning inom något område och får under denna period lön samt ersättning för boende och hemresor (inom rimliga gränser) från hemortskliniken. Kostnader ska godkännas av verksamhetschefen.

För ST-läkare i Arvika eller Torsby planeras även kompletterande tjänstgöring på Röntgenavdelningen i Karlstad. Den utformas individuellt.

ST-läkare på CSK har på motsvarande sätt möjlighet till tjänstgöring på annan röntgenklinik i länet.

Handledning

Personlig handledare ska utses, se kontrakt. Handledningen sker som specificerat i Läkarförbundets ”Handledning under läkares vidareutbildning”.

Tid för ostörd personlig handledning avsätts regelbundet 1 gång/månad. Handledaren ska ha genomgått handledarutbildning.

Teoretiska utbildningsmoment

Kliniken ansvarar för att så bra förutsättningar som möjligt föreligger för kunskapernas inhämtande.

1 Internutbildning

ST-läkare ska beredas möjlighet att delta i internutbildningar:

- Underläkarundervisning (på CSK onsdagar kl 15-16, övriga orter efter överenskommelse)
- Fallgenomgång (på CSK torsdagar 9.15-9.45, övriga orter efter överenskommelse)
- Utbildningseftermiddagar tillsammans med kliniker 1-2 gånger per halvår
- Multidisciplinära ronder ff a vid tjänstgöring i Karlstad, veckovis, ex onkologens gastrorond torsdag eftermiddag

2. Upphandlingar

ST-läkaren ska om möjligt erbjudas möjlighet att delta i någon av länsenhetens upphandlingar av röntgenutrustning.

3. Interna kurser

Deltagande i ledar- och medarbetarskapsprogrammet för ST-läkare inom Landstinget i Värmland (LiV). Även delta i lokala (interna) och regionala utbildningsprogram och seminarier. Deltagande i länsenhetens strålskyddsutbildning.

4. Externa kurser

Kurserna är SK-kurser, som förmedlas av IPULS (www.ipuls.se). Andra kurser finns dock att tillgå som alternativ. Valet av kurser skall ske i samråd med handledare. Arbetsgivaren/utbildande klinik bekostar lön och kursavgift, samt andra omkostnader. Utöver kurser som behövs för den teoretiska delen av ST kan andra kurser eller kongresser komma ifråga.

SK- eller SK-liknande kurser (helst IPULS granskade) inom följande ämnesområden bör genomgå:

- gastroradiologi
- uroradiologi
- MR/DT
- thoraxradiologi
- ultraljud
- muskuloskelettal radiologi
- neuroradiologi

- barnradiologi
- teknik/fysik kurs

5. Nationella och internationella kongresser

Möjligheten finns att vid tillfälle deltaga i någon/några av nedanstående kongresser under specialistutbildningen:

1. Röntgenveckan (anordnas på olika platser i landet varje år).
2. ECR (European Congress of Radiology) (går i Wien varje år).
3. RSNA (årligen i Chicago).

6. Självstudier

Tid för självstudier 2 timmar per vecka. Litteraturanvisningar finns att tillgå hos studierektor.

Praktiska färdigheter

ST-läkaren skall beredas möjlighet att under handledning förvärva praktiska färdigheter inom alla de på kliniken förekommande radiologiska undersökningar och interventioner och att få erforderlig träning så att de moment som beskrivs i målbeskrivningen för specialiteten kan uppfyllas. I den mån vissa undersökningstyper inte utförs på den ort där ST-läkaren tjänstgör, ska möjlighet ges till tjänstgöring på annan ort i länet, där undersökningarna utförs.

ST-läkaren ska deltaga i jourverksamhet, rondverksamhet och prioriteringsarbete.

Forskning/vetenskapligt arbete

ST-läkare ska utföra ett eget individuellt vetenskapligt arbete under handledning inom Bild- och FunktionsMedicin (BFM) eller någon av dess grenspecialiteter. Motsvarande 8 veckors heltid avsätts för detta. Inom denna tid ska utbildning i forskningsmetodik, litteratursökning och presentation ske.

Kvalitets- eller utvecklingsarbete

ST-läkare ska utföra arbetet individuellt under handledning. Tid ska avsättas motsvarande 4 veckor heltid.

Undervisning

I ST-utbildningen ingår att medverka i undervisning, ex för kollegor eller övrig personal.

Utvecklingssamtal / kunskapsutvärdering

Utvecklingssamtal med verksamhetschef skall genomföras årligen.

ST-läkaren ska med stöd av handledaren fortlöpande dokumentera uppnådd kompetens och förvärvade kunskaper samt annan information som genomgåna kurser, rondhavande, undervisning/forskning.

ST-läkaren ansvarar för att i samråd med handledare kontinuerligt föra en ”utbildningsbok” över teoretiska och praktiska framsteg liksom över genomgåna kurser, ronder och egna ev undervisningsinsatser.

Kontinuerlig utvärdering tillsammans med handledare av ST-läkarens utveckling skall ske.

En gång per år ska noggrann genomgång och utvärdering av ST-läkarens utveckling ske tillsammans med handledare och studierektor. Utbildningsplanen bör då revideras.

Efter 3 års tjänstgöring ska en noggrann avstämning av att kunskapsmålen uppnåtts göras tillsammans med handledare, studierektor och verksamhetschef. Denna avstämning ska dokumenteras.

Specialistansökan

Specialistansökan görs till Socialstyrelsen med underskrift av verksamhetschef, handledare och studierektor.